



DESENVOLVIMENTO DO QUADRO SOCIAL

EGD-Ademir Eugenio Novello

2006-2007 – Coordenador Regional do Quadro Social do Rotary International



INFORMATIVO Nº 09

Para: - Governadores(as) de Distrito
- Comissão Distrital de Desenvolvimento do Quadro Social

Remeter para: - Clubes do Distrito



UM CONVITE PARA O DESENVOLVIMENTO

Clubes fortes representam um perfil apurado da vida profissional e de negócios da comunidade, e sua vitalidade são determinados pelo desejo de incrementar *os recursos humanos de seu quadro social*. Cientes disso, os clubes devem desenvolver *métodos e procedimentos* para garantir um contínuo crescimento.

O Desenvolvimento do Quadro Social não é tarefa exclusiva do Governador; da Comissão Distrital de Desenvolvimento do Quadro social ou dos Presidentes de Clubes. Ela deve ser compartilhada por *todos os sócios (as)*. *A Obrigação de cada rotariano(a)* vai além de encontrar o indivíduo certo. Ela inclui o *crucial período* de orientação após a admissão, quando depende do modo como o novo companheiro(a) é tratado para se sentir parte do clube.



COMPARTILHE ROTARY !

Convide indivíduos qualificados, de ambos os sexos, para experimentar o nosso companheirismo. Ofereça a eles o privilégio de prestar serviços através do Rotary.

Imagine o que seu clube poderia realizar com um acréscimo de 10% no seu quadro social. Pense na experiência profissional que o clube teria à sua disposição, simplesmente assegurando que o sistema de classificações englobe todas as áreas empresariais e profissionais da comunidade e preenchendo todas as classificações vagas. Considere as novas idéias e os novos projetos que poderiam ser implementados. Pense no número maior de pessoas que estariam disponíveis para assumir papéis de liderança e integrar comissões.

Um novo rotariano(a) traz consigo uma variedade de recursos pessoais e profissionais, bem como conhecimentos, que podem fortalecer grandemente a capacidade do clube de prestar serviços na comunidade e no mundo. *O futuro do Rotary International e dos Rotary Clubs dependem do contínuo desenvolvimento do quadro social, pois é este que oferece apoio aos numerosos programas da Fundação Rotária e constitui a base do Rotary.*



TRAGA NOVOS SÓCIOS(as) AO ROTARY

- Peça para cada sócio(a) propor outro(a).
- Informe os rotarianos(as) sobre os procedimentos para propor novos sócios(as).
- Divulgue as classificações vagas.
- Discuta formas de expandir o clube com o presidente da comissão de desenvolvimento do quadro social.

NÃO PERCA OS NOVOS SÓCIOS(AS)

- Ajude os novos sócios(as) – e suas famílias – a conhecer melhor a organização
- Convide os novos sócios(as) para participar das comissões do clube.
- Acompanhe-os por ocasião da recuperação de frequência.
- Amplie o conhecimento que possuem sobre o Rotary.



EGD-Ademir Eugenio Novello
2006-2007 – Coordenador Regional do Quadro Social do Rotary International
Zona 19 a