



ROTARY INTERNACIONAL **DESENVOLVIMENTO DO QUADRO SOCIAL** **COORDENAÇÃO REGIONAL (Zona 13 B)**

BOLETIM nº. 2 - Agosto 2009

QUERIDOS AMIGOS:

Neste “Boletim” continuamos a aprofundar problemas e situações envolventes dos Clubes, do desenvolvimento e retenção dos seus quadros sociais e da eficácia da sua acção.

E a eficácia da acção e do trabalho dos Clubes é resultante, para além de outros factores, da coesão dos seus quadros sociais. Esta, por sua vez, assenta no companheirismo, na amizade, na solidariedade e na sua diversidade. Tudo isto, cimentado pela boa aplicação de um “Plano de Liderança” nos Clubes, fará com que estes cumpram as metas dos “Clubes Eficazes”, e se mantenham perenes e sólidos no tempo, se rejuvenesçam e se fortaleçam na Experiência.

Sobre a “Diversidade” de que falamos acima, já alguém disse ser a “Chave do Futuro” em Rotary e, por sua vez, alguns dirigentes de R.I. também sobre isto se têm pronunciado, dizendo que a diversidade é importante para que o Movimento Rotário se mantenha forte e, mesmo em Conselho Director de R.I., analisando uma posição quanto a essa mesma diversidade, foi sublinhado, entre outras coisas, que um Clube que reflecte a constituição demográfica e profissional da Região, é um Clube que possui a chave do sucesso para o Futuro.

Ainda recentemente os mais de 530 Governadores eleitos, manifestaram o desejo de que o Quadro Social cresça decisivamente nos próximos 10 anos, se possível até aos 2.000.000 de Sócios e seja mais diversificado e jovem.

Mas o que é, afinal, a diversidade em Rotary ? Em que é que ela se realiza e materializa? Quais são os factores da diversidade? São todos os que entroncam na filosofia Rotária de aproximação, aconchego e tolerância: a diversidade no domínio da religião, do sexo, da política, do Ideal, do nível etário, da etnia e da profissão, etc..

Só assim, com estes ingredientes, Rotary se poderá realizar como instrumento de compreensão e Paz entre os Povos, pelo que não parece apropriado nem enriquecedor e por isso, vantajoso, encarar e pôr em prática a separação de alguns destes elementos nos ou entre Clubes, nomeadamente em termos de recursos, etnias, níveis etários, etc., etc. .

Desta maneira, Rotary poderá cumprir os objectivos todos e, sobretudo, dar o exemplo. Exemplo de ecletismo e convivência.

Por isso, como todos reconhecem, Rotary terá de ser abrangente, cada vez mais abrangente, e, bem exemplo disso, é o estabelecimento das “metas” do RIP. Jonh Kenny para 2009/10, nomeadamente para o “Aumento da percentagem de

mulheres”, “Aumento da percentagem de Jovens Profissionais (abaixo dos 50 anos) “ e também, neste caso, “Aumento da Diversidade do Quadro Social (seja em termos de classificação, sexo, idade e etnia)”, que são necessárias para que, certificadas pelo Governador, os Clubes possam merecer o “Reconhecimento” do Presidente de R.I. que, numa das suas mensagens nos diz também: “(...) O Plano foi elaborado para fortalecer e proclamar os valores de Rotary: Prestação de Serviços, companheirismo, diversidade, integridade e liderança. Precisamos olhar além do poço do nosso vilarejo, ou seja, precisamos ter visão para além da nossa própria casa e Comunidade. Temos de ver para além das nossas necessidades, de estarmos cientes de que a nossa, é apenas uma das muitas Comunidades do Mundo”.

Portanto, há que estarmos atentos, para que a Universalidade de Rotary sirva sempre como exemplo e possa contribuir para a compreensão entre os Povos e a Nações e para a construção da Paz no Mundo, e isso, está também em suas mãos.

Até à próxima.

1. METAS E OBJECTIVOS

R.I. atribui reconhecidamente uma importância fundamental à diversidade. Assim, é que em todos os pontos ou itens de Formação, há sempre um ou vários dirigidos à diversidade, considerando que entre as principais características que a definem estão aquelas já atrás referidas. E acrescentam: - “ Um Quadro Social que reflecta a diversidade local, aumenta a relevância do Clube na Comunidade”.

1.1 Metas de R.I.

O Presidente de R.I. Jonh Kenny estabeleceu as seguintes metas para o “Desenvolvimento do Quadro Social” em 2009/2010:

a) - Para os Clubes:

- aumento real mínimo de 1 Sócio,
- taxa de retenção mínima de 80%,
- aumento de percentagem de mulheres,
- aumento de percentagem de jovens profissionais (abaixo de 50 anos de idade)
- aumento da diversidade do Quadro Social (seja em termos de classificação, sexo, nível etário ou etnia).

b) – Para os Distritos:

- aumento real mínimo de 1 Sócio por Clube,
- taxa de retenção mínima de 80%,
- fundação de, pelo menos, 2 novos Clubes.

1.2 Metas Distritais:

No **D.R. 1970**

- 80% de Retenção

No **D.R. 2202**

- aumento do nº. de Sócios Líquido de 8 a 10%,
- aumento do nº. de Clubes – 4

2. FORMAÇÃO, RECURSOS, ESTRATÉGIAS

-Foi apresentado o seguinte novo “slogan” para as ênfases de recrutamento e retenção do Quadro Social:

“EACH ROTARIAN : REACH ONE, KEEP ONE”

- Como mais um dos Recursos do Desenvolvimento do Quadro Social temos o “CLUB ASSESSMENT TOOLS”.

- O documento “Directrizes para Aumentar a Eficácia dos Rotary Clubes” deve ser preenchido desde já. É um documento orientador que ajudará a estabelecer um programa de acção para o decorrer do ano.

- Insiste-se no carácter das reuniões semanais, que são um importante instrumento para a imagem de Rotary, sobretudo para visitantes, candidatos e potenciais candidatos.

3. INFORMAÇÕES

O PGD. José Manuel Cordeiro, do D.R. 1960, é o Assistente de Coordenação para o Desenvolvimento do Quadro Social 2009/2010, para os Distritos 1960 e 1970..

4. ESTATÍSTICAS

A evolução do Quadro Social no Mundo, nos últimos 10 anos, é a seguinte, em números oficiais (arredondados):

- Em 30/6/1998 existiam 1.222.000 membros, dos quais 80.000 eram senhoras.
- Em 30/6/2002 existiam 1.243.000 membros, dos quais 127.000 eram senhoras.
- Em 30/6/2008 . existiam 1.231.000 membros, dos quais 184.000 eram senhoras.

É importante e interessante a comparação da evolução do nº. de Sócios com a evolução do nº. de senhoras.

Na Região (Zona 13 B), existiam em nºs. oficiais:

- Em Janeiro de 2004 - 7.090 Sócios
- Em Janeiro de 2008 - 8.210 Sócios, em 341 Clubes.
- A média dos Quadros Sociais dos Clubes é a seguinte:
 - D.R.1960 – 21 Sócios por Clube
 - D.R.1970 – 26 Sócios por Clube

- D.R.2201 – 23 Sócios por Clube
- D.R.2202 – 23 Sócios por Clube
- D.R.2203 – 25 Sócios por Clube.

5. LEMBRANÇAS E PEDIDOS

Lembra-se a todos os responsáveis a necessidade de envio dos Relatórios semi-anuais, indispensáveis para um conhecimento concreto e real da evolução do Quadro Social.

Solicita-se a todos os responsáveis dos Quadros Sociais nos Distritos, nomeadamente nos domínios da Admissão, Retenção e Expansão, o favor de nos remeterem toda a informação relativa à evolução dos Distritos nestas matérias, bem como das acções e eventos programados, em realização ou até já realizados.

6. CORRESPONDÊNCIA RECEBIDA

Continua a ser recebida útil correspondência de Departamentos responsáveis pelo Quadro Social, de R.I. , de Distritos e até de Clubes, o que é extremamente importante e se reconhece.

CAROS AMIGOS:

A função dos Coordenadores Regionais do Quadro Social é fundamentalmente a de auxiliar os Distritos, os Clubes e todos os seus responsáveis, neste importantíssimo objectivo do Desenvolvimento do Quadro Social de R.I. em que **TODOS** estamos empenhados.

Para isso, porém, torna-se absolutamente necessária a estreita colaboração entre os Responsáveis Distritais e de Clube e esses Coordenadores Regionais.

Só assim, dando todos nós as mãos, este objectivo poderá ser atingido, pois o

FUTURO DE ROTARY ESTÁ EM SUAS MÃOS.

Com as mais afectuosas saudações, o vosso dedicado

WALDEMAR SÁ

RRIMC