



ROTARY INTERNACIONAL
DESENVOLVIMENTO DO QUADRO SOCIAL
COORDENAÇÃO REGIONAL (Zona 13)

BOLETIM nº. 1 - Julho 2009



QUERIDOS AMIGOS:

Cá estamos a iniciar um novo Ano Rotário. Como objectivo prioritário continua o Desenvolvimento do Quadro Social, através da admissão, retenção e expansão.

Temos de entrar decisivamente no trabalho para atingir esse objectivo. Novas realidades e estratégias têm de ser encaradas, estudadas e postas em prática.

Em termos de realidades, temos de estar atentos a possíveis desvios que possam vir a verificar-se, não só na formação de Clubes, mas também no preenchimento e crescimento dos seus quadros sociais e encarar as novas realidades do Mundo actual tentando uma adaptação às mesmas que proporcione instrumentos e estratégias que nos permitam enfrentar as dificuldades que se apresentam, para atrair novos Sócios.

Efectivamente, novas estratégias têm de ser montadas para encontrar e atrair quem reúna as condições e os requisitos exigidos em Rotary, e queira unir-se a nós.

Uma pergunta pode ser colocada desde já: -“ Só haverá no Mundo 1.240.000 pessoas, líderes profissionais, com vocação de servir? “ – É óbvio que não. E ainda assim, nestes 1.240.000 Rotários, há que ter em atenção que por força das circunstâncias, nem todos são ou podem ser activos. E isto mais radica a necessidade do desenvolvimento do Quadro Social de R.I.

Os Clubes têm de se questionar sobre os efeitos da implementação do seu Plano de Liderança. Há Clubes com menos de 20 Sócios e até menos de 10, que necessitam de um esforço acrescido para atingir os mínimos do Quadro Social que lhes permita uma boa implementação e bom funcionamento do Plano de Liderança e, conseqüentemente, lhes permita uma boa organização do Clube e portanto, um bom serviço a bem dos objectivos de Rotary.

Por isso temos de desenvolver o Quadro Social dos Clubes atraindo Sócios, que não se limitem a pagar os “per capita” e ter uma frequência de 60% às reuniões.

A este propósito recordo-me de uma pequena história verídica, contada por um saudoso Ex-Director de R.I., já falecido, que dizia que num determinado Clube de um país da América do Sul, havia um Sócio, médico de profissão, que, quando lhe

pediam para actuar ou praticar algum serviço, pegava imediatamente no livro de cheques e perguntava: “- Quanto? “ –

Um dia, o Presidente desse Clube pediu-lhe para ir visitar uma pobre mulher que vivia com enormes dificuldades, só, com um filho, uma criança de poucos anos de idade, numa extrema penúria. Esse Sócio puxou, como habitualmente, do livro de cheques e perguntou quanto seria preciso para minorar a desgraça daquela mulher. O Presidente respondeu-lhe que não era necessário dinheiro. O que era preciso era levar-lhe a sua ajuda pessoalmente, com a sua presença, o seu conforto, o seu aconchego humano. O médico, contrariado, lá foi, e, perante o quadro que se lhe apresentou, sentiu necessidade de actuar e assim fez. Numa das vezes em que lá voltou, perguntou à criança se ela sabia quem ele era, e ela respondeu-lhe: “- O senhor é Deus!” – O médico surpreendido, perguntou-lhe: -“ Sou Deus?! Por que dizes isso?” E a criança respondeu-lhe: “- Antes de o senhor nos ajudar, a minha mãe estava sempre a chorar e a dizer: “ Valha-nos Deus! O senhor chegou, ajudou-nos, valeu-nos, portanto, só pode ser Deus!”.

Repetimos: tudo isto são questões de liderança, de humanidade e Rotary é um Movimento de líderes que prestam serviços à Humanidade. Por isso temos de começar já com esta tarefa que é o DESENVOLVIMENTO DO QUADRO SOCIAL DE R.I, cada vez mais necessário e urgente, pois **O FUTURO DE ROTARY ESTÁ EM NOSSAS MÃOS.**

Muitas mais coisas temos para dizer sobre esta matéria e as respectivas estratégias, mas ficará para os Boletins seguintes.

Para já, até à próxima!

1. ACÇÕES NO DESENVOLVIMENTO DO QUADRO SOCIAL E METAS DISTRITAIS

1.1. As metas Distritais relativas ao Quadro Social e Expansão, inserem-se e integram-se nas metas de R.I. .

Assim:

O D.R. 1960 aponta para as seguintes:

- Aumento real de 50 novos Sócios.
- Fundação de 2 novos Clubes.

O D.R. 1970, para:

- Aumento real de, pelo menos, 1 Sócio por Clube.
- Fundação de, pelo menos, 1 Clube.
- Índice de retenção de 80%.

O D.R. 2201, para:

- Aumento real de 1 novo Sócio por Clube
- 10 novos Clubes no Distrito.

O D.R. 2203, para:

- Aumento real de 1 novo Sócio por Clube, no mínimo.
- 8 novos Clubes no Distrito.
- Reforçar a retenção através da implantação efectiva do P.L.C.
- Restaurar Clubes anteriormente existentes.
- Apoiar a formação de novos Clubes de Jovens – Rotaract e Interact.

1.2 - As equipas Distritais para o Desenvolvimento do Quadro Social são presididas pelos seguintes Companheiros:

No D.R. 1960 – Víctor Manuel Lopes Cordeiro

- No D.R. 1970 – Joaquim dos Santos Bento, para o D.Q.S.
- Fernando Ferreira Pinto, para a Expansão.
- No D.R. 2201 – José Ramos Echevarria , para o D.Q.S.
- No D.R. 2203 – Javier Carlos Martinez, para o D.Q.S.

 José Andreu Perez, para a Expansão.

Neste Distrito terá lugar, em 3 de Outubro de 2009, em Altea, Alicante, o “Seminário Distrital de D.Q.S. , Retenção e Expansão”.

2. FORMAÇÃO

A implementação efectiva do Plano de Liderança do Clube, é um instrumento importante para o Desenvolvimento do Quadro Social. Sugere-se que este objectivo seja abordado e tratado com frequência nas reuniões dos Clubes.

3. RECONHECIMENTOS – MENÇÃO PRESIDENCIAL

O Presidente John Kenny lembra-nos que todos somos responsáveis pelo Rotary e pelos ideais da organização, tal como expresso pelo lema: “O Futuro de Rotary está em suas mãos”, e pede aos Clubes que coloquem em acção o Plano Estratégico de R.I. para 2007-10. Os formulários de qualificação deverão ser enviados, devidamente preenchidos, aos Governadores dos respectivos Distritos, até 31 de Março de 2010. Recomenda-se a consulta e leitura do folheto explicativo.

4. “CONVENÇÃO 2009” – BIRMINGHAM

Teve lugar nos passados dias 20 a 24 de Junho, esta importante Convenção, onde foram realizadas diversas sessões abertas, relativas ao Desenvolvimento do Quadro Social, Retenção e Expansão.

Também na “Casa da Amizade” um excelente “stand” publicitou e distribuiu abundante informação sobre os recursos disponíveis para este objectivo que é o Desenvolvimento do Quadro Social.

A “Imagem Pública de Rotary” recebeu um excelente contributo através desta Convenção, onde participaram importantes figuras públicas.

5. “INSTITUTO DE PARIS”

Terá lugar, nos próximos dias 4 a 6 de Dezembro, este importante evento de Formação/Informação, antecedido pelo GETS., onde serão tratadas, com profundidade, as estratégias relativas ao Desenvolvimento do Q.S. .

6. RECURSOS

Está publicada uma relação das publicações referentes ao Desenvolvimento do Q.S. em 2009/10, nomeadamente “Empower your Rotary Club with RI Resources for membership Development”.; “The winning combination for member retention”; “2009/10 membership development publications library”, onde são indicadas publicações, slides, Power Points, directamente aplicáveis ao Desenvolvimento do Quadro Social, entre muitas outras referenciadas. Foi também publicado um folheto com o resumo da explicação das funções dos Coordenadores Regionais e suas atribuições. Mais informações sobre esta matéria podem ser consultadas através do “site” de R.I., www.Rotary.org, clicando em “Members, Running a District, Regional Coordinators”.

7. INFORMAÇÕES E ESTATÍSTICAS

QUADRO SOCIAL NO MUNDO EM 2007/08:

- 1. 231.483 Rotários
- 532 Distritos Rotários
- 32.270 Clubes
- 696 novos Clubes Rotários
- 7.396 Rotaract Clubes
- 170.108 Rotaractianos (aproximadamente)
- 11.605 Interact Clubes
- 266.915 Interactianos (aproximadamente)
- 6.357 Núcleos Rotary de Desenvolvimento Comunitário, com 146.211 membros, aproximadamente.

No D.R. 1970, em 1/07/08 havia 2.139 membros, em 83 Clubes:

em 30/06/09 havia 2.162 membros, em 85 Clubes.

Verifica-se assim um acréscimo de 23 Sócios e 2 clubes no Distrito, correspondente a um aumento de 1% do Quadro Social.

8. LEMBRANÇAS E PEDIDOS

Mais uma vez se solicita a todos os responsáveis Distritais o favor de nos transmitirem os movimentos relativos ao Desenvolvimento do Quadro Social, Expansão e Índices de Retenção que se vão verificando nos seus Distritos.

9. CORRESPONDÊNCIA RECEBIDA

Tem sido recebida abundante e confortável correspondência, de responsáveis Distritais por esta área, nomeadamente dos Distritos 1960, 1970, 2201, 2203, de Rotary International, Coordenadores Regionais, etc.

- - - - -

CAROS AMIGOS E COMPANHEIROS:

Se queremos que Rotary sobreviva e subsista como superior instrumento do Serviço à Comunidade, temos, **TODOS**, de nos comprometermos e empenharmos a fundo neste objectivo prioritário de R.I., que é o do Desenvolvimento do Quadro Social, a Retenção e Expansão, pois **“O Futuro de Rotary está em nossas Mãos”**.

Com as mais afectuosas saudações do vosso dedicado

WALDEMAR SÁ

RRIMC